



INTEGRITEITSCODE

Colofon

Uitgave	: 1 april 2013
Instemming Ondernemingsraad	: 1 april 2013
Definitief vastgesteld door het College van Bestuur op	: 26 maart 2013
Definitief vastgesteld door de Raad van Toezicht	: 24 april 2013
Opgesteld door	: Dienst P&O
Kenmerk	: U13.00412-PE 02

Preambule

Door middel van deze integriteitscode wil MBO Utrecht aangeven op welke wijze met het beginsel van integriteit moet worden omgegaan. In deze code wordt uitgelegd wat MBO Utrecht verstaat onder integriteit. De code is bedoeld om ervoor te zorgen dat medewerkers zich bewust zijn van hun handelswijze, zich daar een oordeel over vormen en vervolgens daar op een verantwoorde wijze naar handelen. Met betrekking tot verschillende onderwerpen wordt aangegeven hoe daar bij MBO Utrecht op een verantwoorde wijze mee om gegaan en/of in gehandeld dient te worden. Deze integriteitscode is een openbaar document. De code is van toepassing op iedereen die bij óf in opdracht van MBO Utrecht werkt.

Algemeen

De kernbegrippen van MBO Utrecht zijn 'persoonlijk, ambitieus, ondernemend'. Deze begrippen passen we niet alleen toe in ons onderwijs, maar ook in de omgang met elkaar. Natuurlijk staat kwalitatief goed onderwijs voorop. Maar MBO Utrecht wil vooral ook een organisatie zijn, waarin je rekening houdt met elkaar, elkaar respecteert, veel vrijheid kent, aandacht hebt voor anderen en voor elkaar instaat. Zeker zo belangrijk is het dat je kunt rekenen op een rechtvaardige behandeling en dat je eigen verantwoordelijkheid neemt. Dit alles vanuit de interconfessionele overtuiging die aan de basis ligt van onze organisatie. De medewerkers van MBO Utrecht worden geacht elke handeling die afbreuk kan doen aan de integriteit van studenten, andere medewerkers of MBO Utrecht achterwege te laten.

Omgang met studenten

MBO Utrecht vindt het belangrijk dat studenten met respect worden behandeld. De relatie met studenten dient gebaseerd te zijn op integriteit en wederzijds respect in houding, woord en gedrag. Hierin passen geen verbale of non-verbale uitingen met een (seksueel) intimiderend, discriminerend of agressief karakter. Elke medewerker dient zich bewust te zijn van het feit dat studenten zich ten opzichte van hem in een afhankelijkheidsrelatie bevinden en maakt daar geen misbruik van. De relatie tussen medewerker en cursist dient een professionele relatie te zijn.

Omgang met collega's

MBO Utrecht wil een organisatie zijn waarin het prettig en veilig werken is. Daarbij hoort dat medewerkers collegiaal en respectvol met elkaar omgaan en open en duidelijk met elkaar communiceren. Zaken als discriminatie, agressie, pesten en (seksuele) intimidatie en/ of soortgelijk gedrag horen in een dergelijke organisatie niet thuis.

Nevenwerkzaamheden

Het uitoefenen van nevenwerkzaamheden door een medewerker mag geen negatieve invloed hebben op de vervulling van de functie of in strijd zijn met de belangen van MBO Utrecht. In geval de medewerker veronderstelt dat hiervan sprake zou kunnen zijn, dient contact met de leidinggevende te worden opgenomen. MBO Utrecht verleent de medewerker toestemming om de nevenfunctie te verrichten indien dit geen negatieve invloed heeft op de vervulling van de functie en het belang van MBO Utrecht niet wordt geraakt. De medewerker die toestemming heeft gekregen voor het verrichten van een nevenfunctie meldt aan de leidinggevende iedere wijziging van omstandigheden die van invloed kan zijn op de verleende toestemming.

Vertrouwelijke informatie

De medewerker van MBO Utrecht mag geen vertrouwelijke informatie aan onbevoegden verstrekken en/of zonder toestemming van een leidinggevende over vertrouwelijke zaken met de media spreken.

Relatiegeschenken

MBO Utrecht wil voorkomen dat relatiegeschenken (kunnen) worden gezien als tegenprestatie voor geleverde of te leveren diensten. Daarom mogen geschenken niet aanvaard worden.



Uitnodigingen

MBO Utrecht wil voorkomen dat uitnodigingen voor excursies, etentjes, congressen, evenementen etc. door wie dan ook kunnen worden opgevat als een tegenprestatie voor een gunst of dienst.

Uitnodigingen voor excursies, etentjes, congressen, evenementen etc. dienen functioneel te zijn. Alle uitnodigingen worden gemeld en besproken met de leidinggevende.

Naleving

Het naleven van deze integriteitscode is in eerste instantie een eigen verantwoordelijkheid. Het toezicht op de naleving van deze code is een zaak van iedereen die bij MBO Utrecht betrokken is en berust uiteindelijk bij het College van Bestuur. Niet-integer handelen kan leiden tot corrigerend handelen dan wel het treffen rechtspositionele maatregelen.

Deze integriteitscode is door het College van Bestuur na overleg met en instemming van de Ondernemingsraad vastgesteld en treedt in werking op 1 april 2013.