

MBD
UTRECHT

**AMBITIE IN
LEREN**

EEN STEVIGE BASIS VOOR DE TOEKOMST

Wij geloven in de talentontwikkeling van en de toekomstkansen voor jonge mensen. MBO Utrecht biedt kleinschalig onderwijs met een persoonlijke benadering en optimale begeleiding.



Met een opleiding bij MBO Utrecht leggen studenten een stevige basis voor hun toekomst. Goed beroepsonderwijs vraagt om goede verbindingen met de wereld om ons heen. Daar werken we hard aan. MBO Utrecht bouwt aan relaties in de regio op het terrein van werken, onderwijs, wonen en vrije tijd. En er zijn verbindingen met bedrijven en collega-instellingen om in te kunnen spelen op toekomstige, veelal technologische ontwikkelingen.

Wij werken voortdurend aan de verdere verbetering van onze onderwijskwaliteit. Een gedegen kwaliteitsplan en excellentieplan vormen daarvoor de solide basis en dagen zowel onze medewerkers als studenten uit om het beste uit zichzelf te halen. Als ambitieuze organisatie blijven we investeren in continue kwaliteitsverbetering, dwars door de organisatie heen.

Margreet Rookmaker & Robert Leeftink
College van Bestuur



MBO UTRECHT: AMBITIE IN LEREN

MBO Utrecht is een kleinschalige onderwijsinstelling voor middelbaar beroeps onderwijs in de regio Utrecht. MBO Utrecht heeft zes vestigingen in de stad Utrecht en een nevenvestiging in Hilversum.

Wij spelen als onderwijsinstelling in op de snel veranderende arbeidsmarkt door het aanbieden van opleidingen in de sectoren Zakelijke en Commerciële Dienstverlening, Techniek en ICT, Maatschappelijke Dienstverlening en Leisure & Entertainment. Onze praktijkgerichte beroepsopleidingen sluiten aan op het vervolgonderwijs, de vraag vanuit de arbeidsmarkt en de ontwikkelingen in het maatschappelijk verkeer.

MBO Utrecht heeft een platte organisatiestructuur waarin resultaatverantwoordelijke academies een bijdrage leveren aan de ambities van de school.

‘Ambitie in leren’

Leren én doen geeft het beste resultaat. MBO Utrecht biedt studenten en medewerkers alle ruimte hun grenzen te verleggen, kansen te zien en iets nieuws te creëren. Zij moeten waar en wanneer mogelijk leren ondernemen, dromen en doen, vallen en opstaan. Dat is onze ambitie. Want leren moet uiteindelijk een uitdagende, avontuurlijke reis zijn.

‘Wij bieden onze studenten meer dan een opleiding en leren hen meer dan een vak. Daarmee leveren wij een bijdrage aan hun ontwikkeling tot zelfbewuste professionals’.

Wij leveren een bijdrage aan de ontwikkeling van studenten tot kritische burgers en zelfbewuste professionals. Er is veel aandacht voor de ontwikkeling van ondernemend gedrag, maatschappelijke betrokkenheid, respect voor elkaar en burgerschap. Zo krijgen studenten meer dan een opleiding aangeboden en leren ze meer dan een vak. Dat gebeurt vanuit onze identiteit: met respect voor elkaars meningen en ideeën.

‘Wij geloven in talentontwikkeling en toekomstkansen voor jonge mensen’.

MBO Utrecht neemt een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid door te werken aan talentontwikkeling en toekomstkansen voor jonge mensen. Deze verantwoordelijkheid verplicht tot een hoog aspiratieniveau dat tot uiting komt in ons opleidingsaanbod.

KERNWAARDEN MBO UTRECHT



Persoonlijk

Bij ons mogen studenten rekenen op respect, persoonlijke aandacht en geborgenheid, omdat deze waarden verankerd zijn in onze interconfessionele identiteit. Wij bieden een kleinschalige leer- en werkomgeving, waardoor studenten zich snel betrokken en verbonden voelen.



Ambitieuus

Bij ons worden studenten uitgedaagd en krijgen zij uitstekende mogelijkheden om hun talenten optimaal tot hun recht te laten komen. Met het brede aanbod aan opleidingen en leerbedrijven kunnen zij de keus maken die het beste bij hen past. Hiermee wordt een stevige basis gelegd voor een vervolgopleiding en verdere loopbaan.



Ondernemend

Bij ons wordt gewerkt aan de ontwikkeling van kennis, vaardigheden, houding en gedrag van studenten. Er is ruimte en waardering voor eigen initiatief. Studenten krijgen de gelegenheid zich te ontwikkelen en praktijkervaring op te doen, bijvoorbeeld in een van onze leerbedrijven (Eventlab, U-Match, LOLA, Toasted) die midden in de samenleving staan.

ONZE ACADEMIES

MBO Utrecht bestaat uit twaalf academies en de entreeopleiding.

Een overzicht van onze academies:

Academie voor Economie en Ondernemen

Een veelkleurig palet van opleidingen in de zakelijke dienstverlening en handel: van administratief medewerker tot accountmanager.

MHBO Academie

Een goede voorbereiding op het hbo, speciaal ontwikkeld om gemotiveerde studenten met ambitieuze toekomstplannen verder te helpen.

Academie voor Horeca en Toerisme

Een academie gericht op gastheerschap in horeca, toerisme en leisure & hospitality.

Eventacademie

Studenten bekwamen zich in de organisatie en productie van zowel zakelijke als culturele evenementen.

Herman Brood Academie

Een topopleiding in muziek voor artiesten, managers of (podium)technici.

Academie voor Techniek

De academie leidt bouwkunde en engineering studenten op voor een baan in de bouw en techniek.

ICT Academie

Studenten bekwamen zich in ICT- en netwerkbeheer of in het programmeren van applicaties, websites en games.

Utrechtse Zorgacademie

De opleiding voor verpleegkundigen en verzorgenden (BOL).

Gooise Zorgacademie

Studenten worden opgeleid tot verpleegkundigen en verzorgenden, vanuit een leerwerkplek (BBL).

Academie voor Welzijn

Deze academie richt zich op een loopbaan in welzijnswerk bijvoorbeeld in maatschappelijk of pedagogisch werk.

Sportacademie Utrecht

Studenten worden opgeleid tot begeleider, coördinator of leider in sport en beweging.

Utrechtse Dansacademie

Een opleiding die zich richt op een loopbaan als danser, dansdocent of ondernemer in de dans.

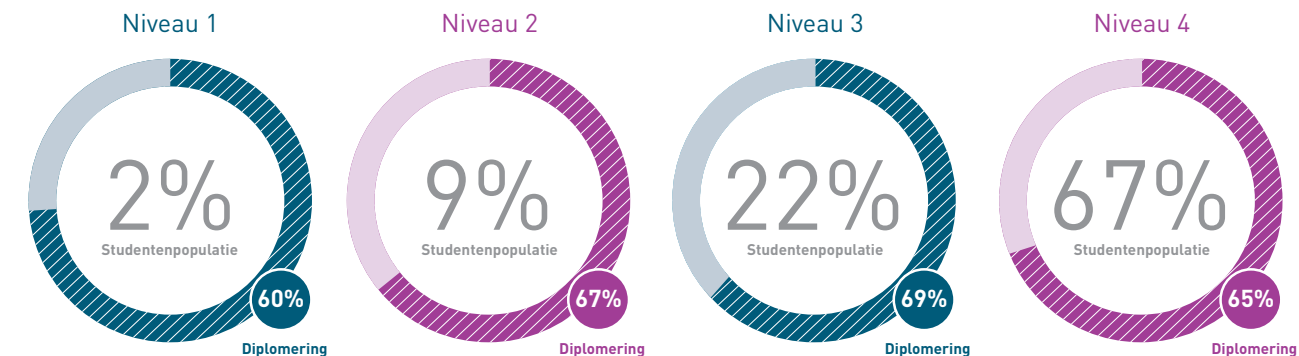
MBO Utrecht Entreeopleidingen

Een opleiding voor niveau1 studenten gericht op doorstroom richting de arbeidsmarkt of binnen het mbo.

WWW.MBOUTRECHT.NL



ONZE STUDENTEN



MBO Utrecht heeft gemiddeld 4500 studenten. Ze komen uit de Gemeente Utrecht: **20%** Arbeidsmarkt Regio Utrecht: **31%** Rest Nederland: **49%**

DOORSTROOM

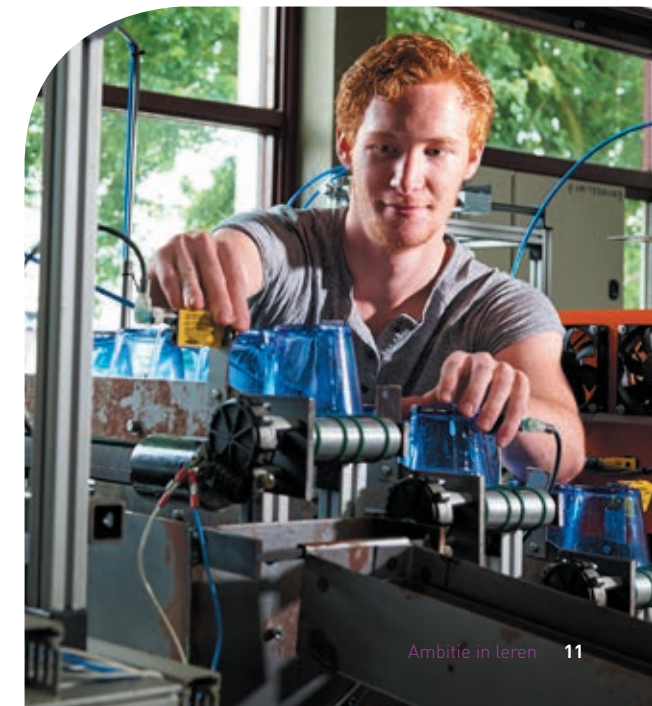
Meer dan 60% van de gediplomeerde studenten studeert verder aan het mbo of hbo.

Onze studenten zijn met name tevreden over:

- > de intake die zij hebben gehad, voordat zij aan de opleiding begonnen
- > de beperkte lesuitval
- > de begeleiding door de studie- en loopbaanbegeleider
- > de begeleiding tijdens de stage
- > de opleidingswebsite

Wij bieden onze studenten:

- > Kleinschalig onderwijs en optimale (loopbaan)begeleiding
- > Een plek die openstaat voor iedereen
- > Levensbeschouwelijke bagage
- > Hoogwaardige en praktijkgerichte beroeps- opleidingen
- > Dé opstap naar hbo of een baan
- > Innovatieve en excellente docenten en vakopleidingen
- > Nauwe samenwerking met bedrijfsleven en (overheids)instellingen
- > Stages met een krachtige leerervaring



DOCENTEN ZIJN DE BASIS VAN ONS ONDERWIJS

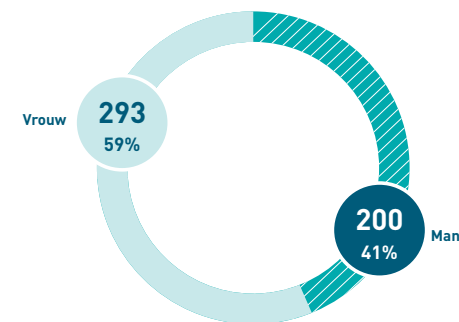


Medewerkers zijn onze grootste succesfactor in het komen tot talentontwikkeling van studenten en het bieden van toekomstkansen. De (beroeps)omgeving is dynamisch, dat verwachten we ook van onze medewerkers. Zodat we innovatief en excellent onderwijs kunnen bieden.

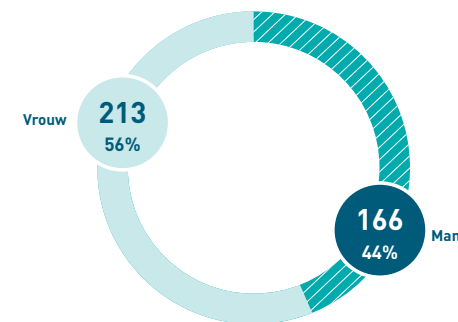
De ontwikkeling van innovatief en excellent onderwijs begint bij alle medewerkers, docenten en ondersteuning.
Binnen MBO Utrecht:

- > vragen we een lerende houding van alle medewerkers
- > verlangen we deelname aan scholingsactiviteiten
- > volgen onze mensen medewerkersstages
- > stimuleren we dat docenten ook buiten het onderwijs werkzaam zijn (eigen bedrijf, dienstverband)
- > werken we met peer reviews
- > verwachten we dat alle medewerkers zeer competent zijn en onze kernwaarden uitdragen

Aantal medewerkers op 31/12/2016



FTE op 31/12/2016



VERBINDING MET DE PRAKTIJK, DE WIJK EN DE REGIO

De relatie met het werkveld is essentieel om ons onderwijs up-to-date en kwalitatief hoogstaand te houden. Dat doen we op verschillende manieren, passend bij de dynamiek van het werkveld en van de academies.

Verbinding via werkveldcommissies

Via werkveldcommissies verbinden we enkele keren per jaar de onderwijspraktijk, bpv-bedrijven en het werkveld met elkaar. De bijeenkomsten staan in het teken van nieuwe onderwijs- en brancheontwikkelingen en de evaluatie van de examinering.

Verbinding in de wijk

MBO Utrecht zoekt structureel de verbinding met de bewoners en ondernemers in de wijk Zuidwest. Zo staat het leerwerkbedrijf Terecht! midden in de wijk en

leveren onze studenten door hun inzet een bijdrage aan de leefbaarheid in de wijk. Ook participeert MBO Utrecht actief in Business Eiland Utrecht, de wijkorganisatie Zuidwest Utrecht van het Utrechts Ondernemersfonds.

Onderwijs samen met het werkveld vormgeven

Met het werkveld wordt binnen academies gekeken naar de mogelijkheden om onderwijs samen vorm te geven, bijvoorbeeld met de ontwikkeling van keuzedelen.

Leerwerkbedrijven

MBO Utrecht kent vijf leerwerkbedrijven:

- > Terecht030! (Academie van Welzijn i.s.m. regionale onderwijspartner en gemeente Utrecht)
- > Eventlab (Event Academie)
- > Toasted (Herman Brood Academie)
- > LOLA (Herman Brood Academie)
- > U-Sport (Sportacademie)

Deze leerwerkbedrijven bieden studenten gelegenheid om buiten het klaslokaal te leren en ervaring in het werkveld op te doen. Tegelijkertijd geeft het contact en samenwerking met opdrachtgevers uit het werkveld een impuls aan up-to-date onderwijs.

Excursies en gastlessen

Elke academie organiseert excursies naar of gastlessen van bedrijven en instellingen uit het werkveld. Zo brengen we het bedrijfsleven naar het onderwijs en studenten naar de beroepspraktijk.



Samenwerking entreeopleidingen met bedrijfsleven

Bij de entree-opleiding kan elke jongere een startkwalificatie halen, passend bij het eigen interessegebied. Daarbij is de samenwerking gezocht met het werkveld: ook bedrijven en instellingen hebben toegezegd deze jongeren te helpen en begeleiden naar een startkwalificatie of passend werk, waaronder Jumbo Utrecht, het Krachtstation en schoonmaakbedrijf ISS in Nieuwegein.

ONZE LEIDRAAD: HET STRATEGISCH KOMPAS

Bij MBO Utrecht telt maar één resultaat: we willen elke student zo goed mogelijk toerusten op een leven vol kansen en succes, waarin ieder zijn eigen manier vindt om bij te dragen aan de maatschappij van morgen. Maar wat geef je studenten mee voor een wereld die razendsnel verandert?

Dat hebben we vastgelegd in het Strategisch kompas 2017 en verder. Daarin kiezen we vijf basisprincipes, gebaseerd op onze missie, visie en kernwaarden, die richting geven aan ons handelen de komende jaren.

1. Persoonlijke aandacht

Elke student is anders en kent zijn eigen leerproces, talenten en uitdagingen. Daarom kent elke opleiding maatwerkoplossingen. Onze betrokken en bevlogen vakdocenten kennen ieders talent en helpen dat talent te ontplooien. Zijn er problemen of loopt een student ergens tegenaan? We zoeken samen naar oplossingen.



2. Gedreven communities

MBO Utrecht biedt een veilige omgeving waarin je gezien en gekend wordt, als student én als medewerker.

Je mag bij ons zijn wie je bent en bent echt onderdeel van onze community waarin waardevolle ontmoetingen plaatsvinden. Ontmoetingen met wederzijds respect, ongeacht wie je bent, waar je vandaan komt en waar je wel of niet in gelooft. We inspireren studenten om te werken aan een humane, solidaire en duurzame wereld.



3. Ambitieuze onderwijs

Ons up-to-date onderwijs sluit aan bij de vraag vanuit het werkveld en is dé opstap naar hbo en arbeidsmarkt.

Wij geven veel aandacht aan eigentijdse vaardigheden die studenten nodig hebben voor een succesvolle toekomst.

Onze leerervaringen zijn technologiegedreven en we experimenteren volop met nieuwe vormen van leren; binnen en buiten het klaslokaal. De kwaliteit van ons onderwijs overtreft de verwachtingen van onszelf en van onze stakeholders.



4. Ondernemend samenwerken

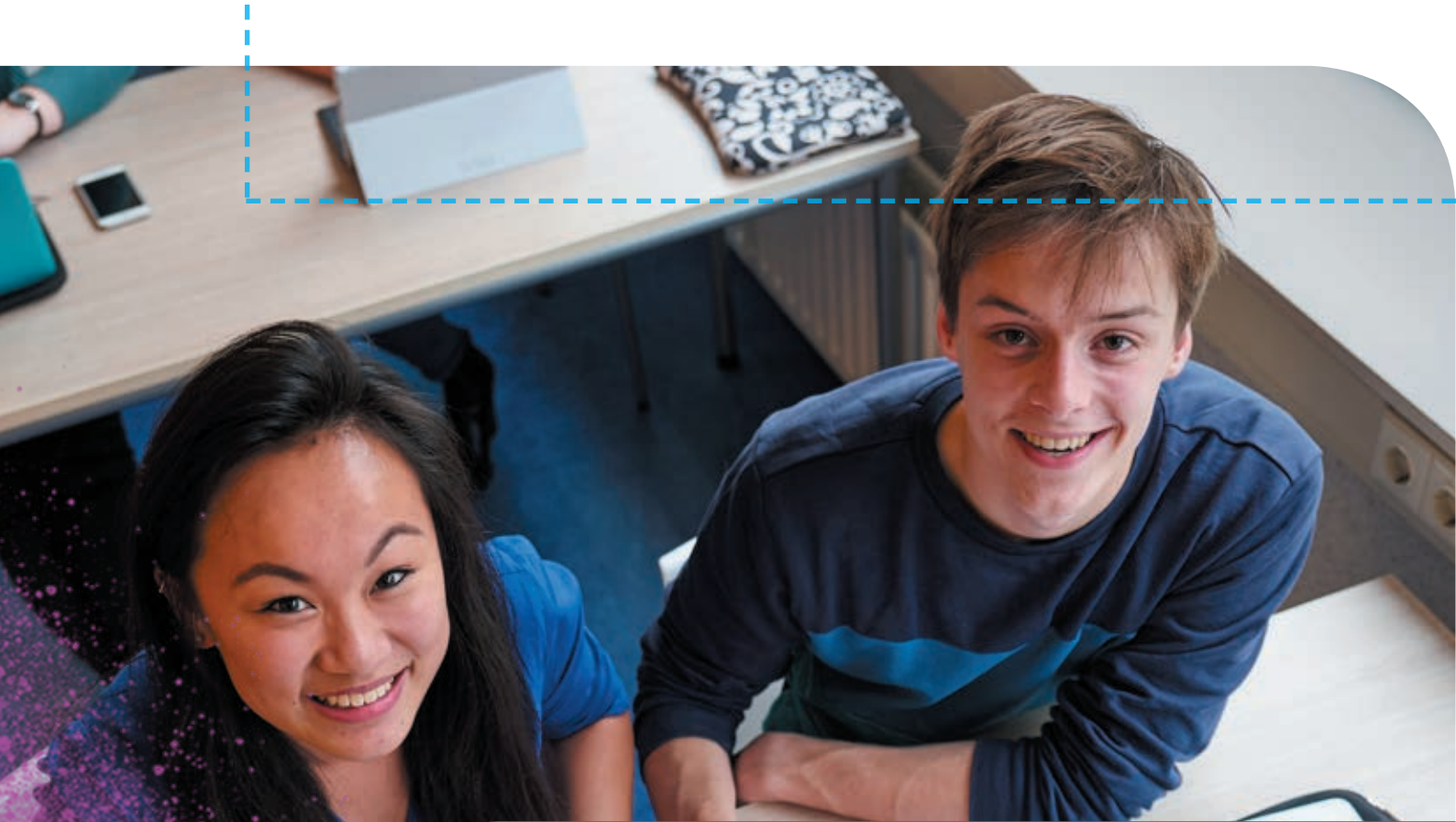
We zien voortdurend kansen voor samenwerkingen die ten goede komen aan ons onderwijs en de student. Goed beroepsonderwijs heeft een uitstekende verbinding met de regionale arbeidsmarkt. We leggen proactief relaties met en tussen sectoren. We zoeken de samenwerking met vo en hbo om ervoor te zorgen dat ons onderwijs nauw aansluit.



5. Lerende teams

MBO Utrecht bestaat uit lerende teams, voortdurend nieuwsgierig naar hoe het anders en beter kan. Het resultaat staat voorop. We kennen een hoge servicegraad naar studenten en medewerkers. We delen best practices en halen ze actief op in relevante netwerken. Gedreven en lerende teams zorgen voor continue verbetering. Het onderwijs komt bij ons op de eerste plaats: de student staat centraal. De eerste vier speerpunten vragen om een optimale ondersteuning en organisatie. Ook op dat vlak hebben we ambities.





2016 IN VOGELVLUCHT

In 2016 hebben we een aantal zaken gerealiseerd waar we trots op zijn. De thema's die dit jaar centraal hebben gestaan:

Onderwijskwaliteit

Als onderwijsorganisatie willen we permanent ons onderwijs verbeteren. Deze ambitie is bevestigd door de resultaten van het onderzoek naar kwaliteitsverbetering van de onderwijsinspectie dat in mei 2016 plaatsvond. De inspectie beoordeelde alle onderzochte thema's met een voldoende. Ook de JOB-resultaten, die een overwegend stijgende lijn laten zien, bevestigen dit.

Kwaliteitsplan en BPV-verbeterplan

Het ministerie van OCW investeert in de verbetering van de kwaliteit van het mbo door middel van het maken van kwaliteitsafspraken met onderwijsinstellingen. Deze kwaliteitsverbeteringen zijn door MBO Utrecht opgenomen in het document Kwaliteitsplan MBO Utrecht 2015-2018 'Ambitie in leren'.

Eén van de landelijke beleidsthema's uit de kwaliteitsafspraken MBO is Beroepspraktijkvorming (BPV). MBO Utrecht heeft eind 2016 het bpv-verbeterplan opgesteld. Het is positief beoordeeld door MBO in Bedrijf. Vanaf 2017 worden diverse activiteiten ingezet.

Strategische Koers

Begin 2016 is het proces gestart om onze koers uit Strategisch Beleidsplan 2013-2016 bij te stellen. Uitgangspunt in dit proces was om de richting en ambitie van MBO Utrecht te duiden in de snel veranderende omgeving van het middelbaar beroepsonderwijs. Eind 2016 is onze nieuwe koers vastgesteld in Het Strategisch Kompas 2017 en verder.



Samenwerking in de regio

Ook in 2016 zijn weer een aantal initiatieven genomen om de samenwerking met de regio krachtiger te maken.

- > Met twee regionale mbo-instellingen is een samenwerking op Entreeopleidingen opgezet.
- > In samenwerking met het VO is er een aantal doorlopende leerlijnen opgezet in Zorg en Welzijn.
- > In 2016 zijn er in samenwerking met regionale partners in beroepenveld en onderwijs diverse keuzedelen ontwikkeld.
- > MBO Utrecht zoekt structureel de verbinding met de bewoners en ondernemers in de wijk ZuidWest. Bijvoorbeeld door de oprichting van Leerwerkbedrijf Terecht! en participatie in Business Eiland Utrecht, de wijkorganisatie Zuid-West Utrecht van het Utrechts Ondernemersfonds.

Transitie Huisvesting

MBO Utrecht transformeert haar huisvesting de komende jaren gefaseerd naar een moderne en duurzame onderwijshuisvesting. In 2016 is de Huisvestingsstrategie verder uitgewerkt. Het doel

is om een hogere kwaliteit huisvesting voor ons onderwijs te creëren tegen structureel lagere kosten. Er is een start gemaakt met het opstellen van het Ruimtelijk Functioneel Programma van Eisen voor de gewenste aanpassingen aan de verschillende locaties in samenwerking met de betrokken academies.

In juni 2016 heeft MBO Utrecht de Gezonde Schoolkantine Schaal in ontvangst genomen voor de kantine op de Australiëlaan 25. Ook de overige locaties worden omgevormd tot een Gezonde Schoolkantine.

Informatiemanagement/ Informatiebeveiligingsplan

In 2016 zijn beleidsthema's geformuleerd om informatiemanagement en informatiebeveiliging en privacy (IBP) en procesmanagement verder te professionaliseren. De thema's zijn opgenomen in een roadmap voor de periode 2017-2019 en vertaald in activiteiten. Een vervolgstap is om onderwijs-, onderwijsondersteunende en bedrijfsvoering processen in samenhang in kaart te brengen als fundament voor de informatievoorziening.



Personeel en Organisatie

MBO Utrecht heeft nieuw en vereenvoudigd functiehuis gemaakt. Daarmee zijn de functieprofielen passend gemaakt aan de structuur, missie, visie en kernwaarden van MBO Utrecht. Alle teams hebben stevig ingezet op teamontwikkeling en persoonlijke professionalisering. Acties om het ziekteverzuim te verlagen hebben zichtbaar resultaat laten zien. Verdere activiteiten om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te verbeteren zijn blijvend ingezet.

Financiën

Het begrote resultaat is nagenoeg behaald, waarbij gedurende het jaar een verschuiving van middelen van huisvesting naar onderwijs is gerealiseerd. Vrijgekomen middelen zijn door de onderwijsteams ingezet om hun specifieke onderwijs- en kwaliteitsdoelen te realiseren.

X € 1.000	Realisatie 2016	Begroting 2017
Exploitatieresultaat	444	500
Eigen vermogen	10.426	11.270
Balanstotaal	23.170	23.292
Solvabiliteit	45%	48%
Liquiditeit (current ratio)	2,97	2,79

MBO Utrecht is financieel stabiel. De basis die in voorgaande jaren is gelegd, is in 2016 verder uitgebouwd.

De cijfers in deze uitgave zijn afkomstig uit het geïntegreerde jaardocument dat door de Raad van Toezicht is vastgesteld. De Raad van Toezicht ziet toe op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen MBO Utrecht. De Raad van Toezicht en het college van Bestuur leven alle punten na die zijn opgenomen in de branchecode Goed Bestuur in het mbo.

Het geïntegreerde jaardocument staat op onze website: www.mboutrecht.nl/over-ons



www.mboutrecht.nl

 facebook.com/mboutrechtalgemeen

 [@mboutrecht](https://twitter.com/mboutrecht)